

### The Unique LMI Process

LMI delivers a process that not only provides skill and competency development but changes the attitudes and behaviours of the participant.

To ensure that measurable results and a Return On Investment are achieved:

- ✓ Specific workplace goals for learning and performance improvement are established in consulting between the Participant and Company Management, refined in 2 up-front sessions
- ✓ Support from the LMI Facilitator guides the Participant's "on the job" application of the learning
- ✓ Complete resource materials allow multi-sensory learning
- ✓ Fourteen interactive sessions are facilitated in convenient bi-weekly workshops
- ✓ Participants present key results and a summary of course accomplishments at a special Graduation Meeting. Certificates are awarded

#### Session Un:

##### **Introduction to Concepts**

Les concepts du succès, de la motivation et du changement d'attitude  
L'étude du climat organisationnel  
Les profils individuels de l'image de soi  
Le succès tel que relié au conditionnement du passé  
L'attitude et les habitudes – Les facteurs de stimulation efficaces  
L'apprentissage multisensoriel  
La répétition espacée  
La puissance de l'établissement d'objectifs

#### Session Deux:

##### **L'établissement des objectifs**

Le réglage minutieux de l'ensemble des objectifs organisationnels  
L'identification des objectifs des divisions/départements  
Le développement d'objectifs afin d'augmenter la rentabilité  
Le développement d'objectifs personnels reliés à l'emploi  
Le développement de systèmes de suivis d'objectifs  
La cristallisation d'objectifs grâce aux fiches d'objectifs

#### Session Trois:

##### **Qui peut exercer le leadership personnel ?**

C'est tous les jours que nous dirigeons  
Les récompenses de ce leadership  
Une qualité intérieure

#### Session Quatre:

##### **La préparation au leadership**

Notre potentiel inexploité  
L'image de soi  
La motivation de soi  
Une question de choix

#### Session Cinq :

##### **Nous sommes un peuple conditionné**

Qu'est-ce que le conditionnement ?  
L'influence de la famille  
Notre environnement social  
Les erreurs et les échecs

#### Session Six:

##### **Comprendre la motivation**

Un schéma pour la compréhension  
Les besoins de base  
Les émotions et l'intellect  
Le système d'échange  
Les désavantages de la motivation par la peur  
Les limites de la motivation par la stimulation  
Le pouvoir de la motivation par les attitudes mentales

#### Session Sept:

##### **Les attitudes et les habitudes**

Comment se forment les habitudes  
La modification des attitudes actuelles  
Les inhibiteurs du leadership

#### Session Huit:

##### **L'établissement des objectifs et du leadership personnel**

Notre échelle de valeurs  
L'énoncé de mission  
Les bases de l'établissement des objectifs  
Les types d'objectifs  
Les objectifs tangibles et intangibles

#### Session Neuf:

##### **Les cinq points essentiels du leadership**

Le développement du leadership personnel  
La cristallisation de la pensée  
Les plans écrits et les dates limites  
Le désir du leadership  
Une confiance suprême en soi  
Une détermination inébranlable

#### Session Dix:

##### **Votre plan personnel pour une action de leadership ( I )**

Le choix des objectifs  
Se consacrer aux objectifs  
La valeur des objectifs écrits  
Les obstacles à la réalisation des objectifs  
Comment surmonter les obstacles

This program will help you realize your potential for personal leadership through building on strengths and improving self-image, as well as increase self-motivation by altering attitudes, behaviours and habits. You will make choices for success by overcoming past conditioning, and you will develop a written and specific Plan of Action for success.



## EFFECTIVE PERSONAL LEADERSHIP®

*Releasing your untapped potential*

### **Session Onze:**

#### ***Votre plan personnel pour une action de leadership ( II )***

La valeur des dates limites  
Les récompenses de la réalisation  
Est-ce que cela en vaut la peine pour moi ?  
L'intégration de la personnalité

### **Session Douze:**

#### ***L'affirmation et la visualisation***

Qu'est-ce que l'affirmation ?  
La répétition et le déplacement  
Les types d'affirmations  
Comment l'art de la visualisation renforce les affirmations

### **Session Treize:**

#### ***La gestion du temps***

Le temps est mon ami  
Types de problèmes reliés au temps  
Un programme de temps positif  
Assumer la responsabilité

### **Session Quatorze :**

#### ***Comment prendre des décisions et résoudre les problèmes***

Les décisions et celui qui les prend  
Comment prendre des décisions  
Le processus de résolution des problèmes  
Le leadership personnel et la faculté de décision

### **Session Quinze:**

#### ***La communication et le don d'écoute***

L'importance de la communication  
L'empathie dans la communication  
L'art d'écouter

### **Session Seize:**

#### ***Le leadership dans les entreprises***

Le leadership par extension  
Le leadership par l'attente  
Le leadership par la participation  
Le leadership par la réalisation des objectifs  
Développer des aptitudes au leadership

### **Session Dix-Sept:**

#### ***Vivez une vie bien remplie !***

L'attente positive  
La prophétie qui se réalise d'elle-même  
Le leadership créatif  
Surmonter les obstacles sur le chemin du leadership  
Le défi du leadership  
Les gagnants n'abandonnent jamais

This program will help you realize your potential for personal leadership through building on strengths and improving self-image, as well as increase self-motivation by altering attitudes, behaviours and habits. You will make choices for success by overcoming past conditioning, and you will develop a written and specific Plan of Action for success.

#### **OTHER LMI DEVELOPMENT TOPICS**

Productivity ■ Teamwork ■ Sales ■ Communication ■ Supervision ■ Strategic Management

[www.lmicanada.ca](http://www.lmicanada.ca)

1-877-857-4083