

St-Georges, le 11 octobre 2005

Marcel Blais, président
Groupe Consu-Gestion
1388, rue Duchesnay, #4
Cap-Rouge, Québec
G1Y 3P6

Objet : Lettre d'appréciation

Cher Marcel,

Dans le marché du travail ultra-compétitif que l'on connaît présentement, la maîtrise des compétences de gestion est maintenant une nécessité. Les séances de coaching suivies avec toi au printemps 2005 m'ont permis d'établir des bases très solides dans ma carrière de gestionnaire au sein de l'équipe marketing de Boa-Franc inc. Mais qu'est ce qui peut expliquer cette légère différence ?

Un coaching personnalisé et adapté – Développé à partir du programme de Leadership Management Canada Inc., ces séances sont moulées aux besoins et à la personnalité des participants qui les suivent. De vrais cas et de réelles préoccupations sont adressés et profitent quotidiennement au gestionnaire. Ayant fait une analyse du candidat, Marcel sait très bien que les forces de l'individu sont la base de son succès en plus de servir à l'atteinte de ses objectifs de développement.

Une approche qui allie facteurs personnels et professionnels – Dans un monde où l'on parle de plus en plus de la conciliation travail – famille, d'équilibre et de satisfaction globale, cette approche prend tout son sens. Lorsque l'on comprend que ces deux facettes sont indissociables et que les objectifs personnels doivent engendrer les objectifs professionnels, l'établissement de buts valables est facilement assimilé. Le candidat en ressort grandi, confiant, conscient de ses rôles et de leur importance tout en étant disponible et ouvert à la réalisation de ses divers objectifs autant professionnels que personnels.

Le pouvoir de la fixation d'objectifs – Cette méthode d'apprentissage est prouvée et donne des résultats. Et comme elle fonctionne et permet à l'individu de se réaliser, elle crée rapidement une dépendance positive. Lorsque l'on a expérimenté tout ce qu'il était possible de réaliser en se fixant des objectifs spécifiques, mesurables, atteignables, réalisables et tangibles, le ciel est à notre portée !

Des bénéfices tangibles - Bien que la démarche exige discipline, rigueur et effort de la part du participant, elle en vaut vraiment la chandelle ! Les bénéfices sont nombreux et se traduisent par une confiance accrue, une acceptation et une compréhension de son rôle de gestionnaire, une maîtrise du temps et un meilleur contrôle des facteurs de motivation individuelle et de groupe.

Une complicité gagnante - Je tiens à souligner l'importance de la vaste expérience, des conseils, de l'écoute active et des encouragements de Marcel Blais dans ce processus d'apprentissage. La confiance qu'il démontre quant aux capacités de ses « élèves » les amène sans aucun doute vers des niveaux supérieurs. Les rencontres que j'ai eues avec lui me permettent aujourd'hui d'être forte de ma personne et d'amener à mon tour mon équipe vers les plus hauts sommets.

Mes plus sincères remerciements Marcel ! En souhaitant que d'autres comme moi sauront tirer profit de cette expérience très enrichissante !

Anne-Marie Proulx
Superviseur marketing
Boa Franc Mirage